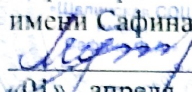


Татарстанская республиканская организация Общероссийского

Профсоюза образования

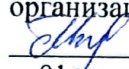
«Утверждаю»

Директор МБОУ «Шалинская СОШ
имени Сафина Ф.А.»

 /А.Б. Мухутдинов/
«01» апреля 2025 года

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной
организации

 /Л.М. Биктимерова/
«01» апреля 2025 года

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Шалинская средняя общеобразовательная школа имени Сафина Файзрахмана
Ахметзяновича» Пестречинского муниципального района
на 2024- 2027 годы
(регистрационный номер 9 от 11.04.2024 года)

Дополнительное соглашение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию
в отделе ГКУ «ЦЗН» РТ по Пестречинскому району
Пестречинского района»

Регистрационный № 66 от «07»  2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) 
(должность, ф.и.о. и подпись)

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору на 2024 – 2027гг. муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Шалинская средняя общеобразовательная
школа имени Сафина Файзрахмана Ахметзяновича»
Пестречинского муниципального района Республики Татарстан**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шалинская средняя общеобразовательная школа имени Сафина Файзрахмана Ахметзяновича» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (МБОУ Шалинская СОШ имени Сафина Ф.А.), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Мухутдинова Алмаза Бадрутдиновича и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Биктимеровой Лилии Махмутовны, в целях улучшения условий труда работников, на основании Федерального закона от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» Федерального закона от 08.08.2024 №268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 4.2.раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем и изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом».

2. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами.

Действие пункта 1, Дополнительного соглашения №1 к коллективному договору распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года.
Принято на общем собрании трудового коллектива протокол № 4 от 25.03.2025 года

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

Мухутдинов А.Б.
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« 01 » апреля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Биктимерова Л.М.
(подпись) (Ф.И.О.)

« 01 » апреля 2025 г.

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

Исход
Листов
(подпись)
Директор: Мухутдинов А.Б.

